

새로운 10년을 준비하는 한 해가 될 것

최익수

한전원자력연료 사장



한 전원자력연료 임직원 여러분 안녕하십니까

희망찬 2022년 임인년 ‘검은 호랑이’의 새해가 밝았습니다. 새해에는 건강과 희망이 넘치고 계획한 일들이 모두 이뤄지길 기원합니다. 어려운 코로나 상황은 지속되고 있지만, 각자의 자리에서 주어진 책임을 다하고 있는 임직원 여러분께 감사의 말씀을 드립니다. 그리고 오늘 2021년도 KNF인상과 청렴인상을 수상하신 분들께는 축하의 말씀을 전합니다.

지난 한 해 어려운 대내외 환경에도 불구하고 우리는 국내 및 UAE에 안정적으로 핵연료를 공급할 수 있었으며, 작년에 이어 2년 연속 정부 경영평가 A등급 획득, 공공기관 청렴도 2등급 달성,

지역사회공헌 인정기업 3년 연속 선정, ESG경영 선포 및 ESG 평가 1등급 획득, 방사성폐기물 처리기술 개발 등의 괄목할만한 성과를 이루었습니다. 최선의 노력을 다해 주신 임직원 여러분, 그리고 회사 발전을 위해 협력해주신 노동조합과 최달근 위원장님께도 깊은 감사를 드립니다.

올해는 우리 회사가 창립 40주년을 맞이하는 해입니다. 새로운 환경변화를 정확하게 감지하고 새로운 10년을 준비하기 위해서는, 선택과 집중이 요구되며 보다 적극적이고 구체적인 실천방안이 필요하기에 다음 다섯 가지를 제시하고자 합니다.

먼저, ESG 경영체제로의 전환을 추진해나갑시다. 최근 많은 기업에서 ESG 경영에 대한 논의가 매우 활발합니다. 일각에서는 유행처럼 금방 식

을 열풍에 지나지 않을까 하는 우려를 표하기도 합니다. 그러나 우리보다 먼저 시작한 미국, 일본, EU 등에서 ESG 경영은 기업의 지속가능성과 가치를 높이고, 위험을 줄이는 등 긍정적인 영향을 미친다는 것이 입증되고 있습니다.

ESG 경영을 성공시키기 위해서는 조직문화와 내부 시스템을 바꾸고 핵심 사업에서 ESG를 고려하고 반영될 수 있도록 내재화시키는 것이 중요합니다. 이를 위한 첫발로 작년 6월, 우리는 ESG 위원회를 구성하고 ESG경영 추진전략을 수립했으며 작년 말 한국기업데이터에서 평가한 ESG 등급 평가에서 1등급을 획득했습니다. 앞으로도 ESG 경영이 자리 잡을 수 있도록 ESG 추진과제들을 성실히 수행해야 합니다.

둘째, 고객신뢰를 강화하고 탄소중립 선도 생산체계를 구축해나갑니다.

이를 위해서는 국내외 초기 및 교체노심 설계와 제조를 적기에 수행하고, 안전성이 향상된 HIPER16 연료 상용공급을 위한 인허가 획득이 적기에 수행되어야 하며, 국내신규원전 건설과 해외 원전 수출에 대비한 제조시설 확충을 위해 건설되고 있는 제3공장 준공을 성공리에 마쳐야 합니다.

아울러 탄소중립 생산체계를 구축하기 위해서는 우선 우리 제조시설의 기계·전기·전자 설비의 업그레이드를 통한 고효율 공정 전환으로 에너지 효율화를 이루고 이를 기반으로 스마트팩토리를 구현해나가야 합니다.

셋째, 신사업 발굴로 지속가능 성장의 발판을 만들어갑니다.

끊임없이 변화하는 경영환경에 대응하고 우

리의 기술과 저력을 발판 삼아 미래 성장동력을 확보해야 합니다. 에너지 전환 정책 속에서 매출을 확보할 수 있는 방사성폐기물 처리사업, Optimized Zirlo 피복관 수출, UAE의 후속주기 공급 및 핵연료 공장건설 수주 등을 착실히 진행해야 합니다.

넷째, 미래지향적 원자력연료 기술개발에 박차를 가합니다.

후쿠시마 원전 사고 이후 원자력연료의 안전성에 대한 관심이 증대됨에 따라 원자력 선진국에서 추진 중인 사고저항성 원자력연료 기술에 관한 원천기술을 확보하여 미래 글로벌 원전 시장 진출에 대비해야 합니다. 또한 우리도 2021년부터 참여한 ‘혁신형 SMR용 핵연료 개발 과제’ 참여 등을 통한 중소형 원자력연료 개발에도 박차를 가하여 미래지향적 연료 개발의 기반을 다져가야 합니다.

마지막으로, 조직활성화를 통해 좋은 기업문화를 만들어 갑시다.

앞서 말씀드린, 중점적으로 추진해야 하는 목표들은 결국 우리 임직원이 함께 해나가야 하는 것이기 때문에 우리 스스로가 자유롭고 합리적인 수평적 기업문화를 자리잡아가야 합니다. 좋은 기업문화가 있는 회사에 더 좋은 인재가 모이고, 이를 통해 회사가 더 큰 성장을 이룰 수 있습니다. 앞으로도 조직을 활성화할 수 있는 제도개선과 자유로운 소통으로 좋은 기업문화를 정착해 나갑니다.

희망찬 새해, 임직원 여러분과 여러분 가정에 건강과 행복이 함께하기를 기원합니다.

새해 복 많이 받으십시오! **KMIF**